## **Inhaltsverzeichnis**

	Einleitung	7		
1	Grundhaltungen im Umgang mit dem/der Vorgesetzten			
	Der Vorgesetzte als Kunde	11		
	Das Wetter kann man nicht ändern	14		
	Hierarchie akzeptieren	16		
	Zwei Erwachsene unterhalten sich	17		
	• Ideen einbringen	22		
	Sie haben die Wahl	23		
	• Ihr Chef ist nicht für alles verantwortlich	25		
	agazinseite: Wechseln Sie mal die Perspektive!	26		
	Auf den Punkt gebracht	28		
2	Eine starke Ausgangsposition			
	gewinnen	<b>29</b>		
	• Gute Leistung, gute Ideen, gute Performance	29		
	Die Beziehung zum Vorgesetzten gestalten	31		
	Sich selbst vermarkten	34		
	<ul> <li>Im Unternehmen und außerhalb networken</li> </ul>	35		
	Bleiben Sie unabhängig	38		
	Auf den Punkt gebracht	40		

3	Den Vorgesetzten überzeugen	41	Der verlässliche Chef	. 96
	Richtig argumentieren	41	Der perfektionistische Chef	. 97
	Steter Tropfen höhlt den Stein	49	Auf den Punkt gebracht	. 98
	Sich auf Mitarbeitergespräche vorbereiten	51		
	Kritik äußern	57	6 Motiviert sein, mit oder	
	Gehaltsgespräche führen	60		99
	Wenn alles nicht hilft, dann eskaliere	64	ohne Vorgesetzten	. 33
	Mit Machtspielen umgehen	65	<ul> <li>Unser größter Wunsch:</li> <li>Zufriedenheit und Motivation</li> </ul>	. 100
	Nein-Sagen beim Vorgesetzten	68	Gegen die "innere Kündigung" kämpfen .	
	agazinseite:	70	Tipps für die Selbstmotivation	
	Der Umgang mit der Angst	72 <b>74</b>	Auf den Punkt gebracht	
4	Souverän mit Kritik umgehen	<b>75</b>	7 Als Chef mit dem Chef umgehen	111
	Positiver Umgang mit Kritik	75	Sie sind kein Sandwich	. 111
	Auf persönliche Angriffe reagieren	82	• Gute Rahmenbedingungen herstellen	. 114
	Mobbing - Wie kann ich mich wehren?	88	• Das Bypass-Problem	. 119
	Auf den Punkt gebracht	<b>91</b>	Wenn Ihr Chef kein Vorbild ist	. 120
			agazinseite: Anleitung zum Unglücklichsein im Umgang mit dem Chef	. 122
5	Die wichtigsten Cheftypen		Auf den Punkt gebracht	
	und der Umgang mit ihnen	92	-	
	Der analytische Chef	92		
	Der kommunikative Chef	93	• Literaturverzeichnis	. 125
	Der Chef als Macher	95	Stichwortverzeichnis	. 126